

FAQ's Ouderengeneeskunde Maastricht

Q Stelt dat Maastricht de erkenning *niet* krijgt, wat dan?

A Wij gaan daar niet vanuit. Landelijk is het **urgentiebesef** groot dat er veel meer SO's opgeleid moeten worden. Meer landelijke spreiding is daarbij belangrijk. Wij krijgen vanuit de regio te horen dat iedereen graag een **opleidingsinstituut in de regio** wil. Daarom hebben we besloten om de erkenning aan te vragen. Wij hebben een **ervaren team** bij de Vakgroep Huisartsgeneeskunde dat in staat is om de gestelde eisen en (binnen) de tijdlijn te halen. Dat huiswerk is gedaan. De **visitatie** is op 21 februari en het **besluit** dient binnen 8 weken genomen te worden. Op 24 april krijgen we dat te horen; dat is voor de sluitingstermijn van de sollicitatieperiode (1 mei). **SOON** heeft het sollicitatieproces voor Maastricht al ingericht op hun website. Wij zien nu geen redenen, waarom we geen erkenning zouden krijgen. In elk geval wordt altijd goed met kandidaten overlegd.

Q Kan er gestart worden in september 2020?

A We weten dat er **kandidaten** zijn die willen solliciteren. We hebben **opleidingsplaatsen** en we hebben opleiders. Er is geen verplichte ondergrens voor het minimale aantal waarmee je moet starten. Dat bepaal je als instituut zelf. Wij denken dat die grens bij 7-8 ligt om te kunnen starten. Uiteraard letten wij op **didactische** omvang en dynamiek, eventuele uitval/vertraging etc. Wel blijven we als **startmoment** 1 september hanteren. In het slechtste geval zou de start met een jaar uitgesteld worden. Aan de kandidaten zullen we dan vragen wat zij willen: wachten of elders starten.

Q Kan je als aios overstappen van instituut?

A In principe niet. Wie nu elders in opleiding is, kan niet naar Maastricht komen want we hebben nu geen jaar 2 en jaar 3. Wel weten we dat als er 'redenen zijn om', dat dan de hoofden van de instituten in overleg treden wat er mogelijk is. SOON erkent dat hoofden dan alles doen in het belang van de aios.

Q Sollicitatieprocedure SOON

A Je kan online solliciteren via SOON als je hebt besloten dat je in opleiding wil en waar. Je kiest voor 1 locatie. De sollicitatietermijn loopt van 1 maart tot 1 mei. Maastricht staat op de site van SOON: www.soon.nl/kandidaten
Wat er precies achter de schermen wordt gevraagd, kan je opvragen via so@maastrichtuniversity.nl. Ook als je andere informatie niet goed kan vinden of begrijpt: wij helpen je graag.
De sollicitatiesystematiek is landelijk afgesproken. Als je solliciteert, krijgt alleen het instituut waar je solliciteert, jouw brief te lezen. Het account wordt gelezen door het hoofd van de opleiding en de projectmanager.

Q Wat als ... er 15 geschikte aios zijn in september 2020?

A Dan zijn we blij want als je kijkt naar potentiële uitval of vertraging, dan is er marge genoeg. Onderwijskundig kan je van een hele grote aios groep twee onderwijsgroepen maken. Onderwijskundig dient het te passen en ook qua begeleiding. Maastricht heeft daar ervaring mee. Uiteraard in goed overleg met de

aios. Zowel bij de huisartsopleiding als de ouderengeneeskunde ligt een groeimodel. Dat is ambitieus en gaandeweg zullen we zien hoe dat loopt, of er nieuwe problemen ontstaan en hoe we dat oplossen.

Q Is een verkorte opleidingsduur mogelijk?

A Ja. Het kan zijn dat iemand voorervaring heeft op basis waarvan vrijstelling gegeven kunnen worden. De praktijk wijst uit, dat niet iedereen van dat recht gebruik maakt. Ook zijn er artsen die al gespecialiseerd zijn, maar willen instromen. Voor hen geldt dat er opleidingstraject op maat gemaakt moet worden.

Q Hoe zit het met de financiering?

A Aios (zowel huisarts als ouderengeneeskunde) komen in dienst van de SBOH. De SBOH betaalt de salarissen. De SBOH betaalt ook de infrastructuur die nodig is voor de opleiding, dus zowel faciliteiten als personeel. Maastricht krijgt die steun van de SBOH, ook in de opstartfase. Het personeel is al deels in dienst van de UM, nieuw personeel wordt ook aangesteld bij de UM of gedetacheerd.

Q Hoe kom je aan een (erkende) opleidingsplek?

A Sommige basisartsen werken als ANIOS in de ouderengeneeskunde. Soms om werkervaring op te doen, soms bewust als opstap naar een opleidingsplaats. Die basisartsen solliciteren voor een opleidingsplek, veelal op aanraden van of in overleg met hun supervisor. Afhankelijk van of de supervisor erkend opleider is of niet, wordt gekeken of die aios in opleiding gaat bij die opleider of bij een collega of soms zelf een andere erkende opleidingsplek. Sowieso wordt aangeraden om jaar 1 en jaar 3 van de opleiding op verschillende lokaties te volgen. Daarnaast zijn er ook opleidingsplekken die nog geen anios of aios hebben. Dus ja, er zijn ook vrije plekken beschikbaar. De inschatting nu is dat wij voor september 2020 al in 11 plekken kunnen voorzien. De nieuwe regelgeving van de RGS per 1-1-2020 maakt een instituut op veel fronten veel slagvaardiger.

Q Kunnen organisaties gezamenlijk de opleidingscapaciteit verruimen?

A In theorie kunnen opleidingsplaatsen en zorgorganisaties samenwerken om meer opleidingsplekken te creëren. Binnen één organisatie is de meest bekende. Eis is wel, dat een opleider erkend moet zijn en binnen een half uur bij een aios moet kunnen zijn. We kunnen creatief kijken met elkaar, maar wel binnen de regelgeving en met het belang van de aios centraal.

Q Welke regionale kleur dient ons opleidingsplan te krijgen?

A Maastricht wil opleiden voor, door en met de regio. Missie en visie zijn al genoemd. Er is een Landelijk Opleidings Plan (LOP).

Wat kan *onze* opleiding extra aantrekkelijk maken?

Suggesties:

- Gebruik maken van de (sub)specialisaties van de instellingen
- Pioniersgeest net als destijds met Geneeskunde: zelfredzaam, creatief etc.
- Sterke eerstelijns dus veel samen met de huisarts
- Palliatieve zorg buiten de muren van het ziekenhuis, daar is regio goed in
- Chroniciteit zoals copd en hartfalen
- Proactieve ouderenzorg, preventie, advance care planning
- SO als triagist op de HAP
- Praktijkgericht naast theoretisch: de ondernemende SO
- Kleinschalig onderwijs
- Samenscholen

Q Is er aandacht voor de zorgprofessional?

A De aios staat centraal. Er zal speciale aandacht zijn voor zelfzorg ('happy professional').

Q In hoeverre zal de opleiding gebruik maken van innovatie?

A Innovaties in de zorg is iets anders dan innovatief onderwijs. Waar mogelijk zullen we gebruik maken van creatieve onderwijsvormen of materialen. Innovaties in de zorg is veelal afhankelijk van de werk/leerplek. Daarnaast zijn er ook scholingen of extra dagen waarop innovatie als thema speciale aandacht kan krijgen. Als instituut staan we altijd open voor ideeën en suggesties.